

Приложение 1.
Инф. письмо № 30 от 06.03.2023 г.

Дата проведения
10 апреля 2023 г.

Для специалистов по кадрам,
бухгалтеров, HR-директоров

Семинар-тренинг «Дисциплинарные взыскания»

Сотрудник нарушил трудовую дисциплину – как работодателю правильно применить дисциплинарные взыскания? И что делать, если сотрудник отказался от объяснений своему нарушению? Разберем на мероприятии.

Лектор: Самусевич Тамара Николаевна, специалист по вопросам кадрового делопроизводства, бухгалтерского учета, применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Чем полезно мероприятие:



- Узнаете об инструментах воздействия на работника по ТК: понятие и виды дисциплинарных взысканий.
- Сможете эффективно и правильно применять дисциплинарные взыскания: как документировать, как взять объяснения у работника.
- Разберетесь в плюсах и минусах электронной системы учёта рабочего времени: как вести, когда лучше применять.
- Защитите интересы компании: штрафы за незаконные взыскания, проверки ГИТ.

Слушатели получают:

- участие в мероприятии согласно условиям выбранного тарифа;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Выберите вариант участия (тариф):

	Бизнес онлайн+запись	Бизнес запись
Доступ к онлайн-трансляции мероприятия ¹	10 апреля 14:00-17:00	-
Доступ к видеозаписи мероприятия ²	Да	Да
Стоимость ³	2 070 рублей	2 070 рублей

¹ Доступ предоставляется к трансляции в режиме реального времени семинара-тренинга от 10.04.2023. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: <https://ascon-profi.ru/it/>. Задать вопрос по предоставлению доступа к семинару-тренингу можно специалисту по дистанционному обучению по адресу электронной почты: do@ascon.spb.ru. Лектор отвечает на вопросы слушателей, написанные в чате, только во время проведения семинара-тренинга.

² Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 10.04.2023. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.

³ Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 30 от 06.03.2023 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <https://ascon-profi.ru>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.

Приложение 1.
Инф. письмо № 30 от 06.03.2023 г.

Программа семинара-тренинга⁴:

1. Дисциплинарные взыскания: какие бывают и как документируются:

- понятие и виды дисциплинарных взысканий;
- когда замечание, а когда выговор;
- взыскания, не упомянутые в ТК РФ, штрафы и «депремирование»: реальная возможность и законность;
- один проступок – одно взыскание;
- основания для взыскания;
- кто и как фиксирует проступок;
- сроки для наложения взыскания;
- документируем увольнение за неоднократное нарушение обязанностей;
- как отразить опоздание в табеле;
- табель и электронная система учета рабочего времени.

2. Дисциплинарные взыскания: объяснения провинившегося и приказ о наказании:

- как взять объяснения у работника;
- что делать, если работник отказывается от объяснений;
- что делать, если работник не отказался от объяснений, но не предоставил их в срок;
- приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности и срок его жизни.

3. Дисциплинарные взыскания: ответственность работодателя:

- где и в какие сроки работник может обжаловать дисциплинарное взыскание;
- штрафы за незаконные взыскания.

Зарегистрируйтесь на сайте ascon-profi.ru

⁴ Программа может быть изменена или дополнена в связи с изменениями в действующем законодательстве.